

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9»

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 9»
Богатырева О.Б.
«29» 06 2016 г.

Дорожная карта внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» / «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 9»

Цель: Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2017 по 2020 гг.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МАДОУ «Детский сад № 9» в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательного учреждения, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
- аттестация педагогических работников МАДОУ на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В)

представленные в разрезе специализации педагогических работников. Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения	Отметка о выполнении
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
Ознакомление педагогических работников ДООУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, советах; - размещение информации на стендах МАДОУ, официальном сайте МАДОУ.	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте МАДОУ подрубрики «Профстандарт педагога».	Заведующий, зам.зав. по ВМР.	2016 г.	
Проведение тестирования воспитателей МАДОУ и знание содержания профессионального стандарта.	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Июль 2016 г.	
Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками МАДОУ.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Сентябрь 2016 г.	
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в МАДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Июль 2016 г.	
Разработка и утверждение (приказом)	План мероприятий	Администрация	Июль	

плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.		МАДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в МАДОУ.	2016 г.	
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В МАДОУ				
1. Организация обучения педагогических работников.				
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	Зам.зав. по ВМР	Сентябрь 2016г.	
2. Совершенствование методической работы.				
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план МАДОУ	Зам.зав. по ВМР,	2016 – 2017 уч.г.	
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах.	Годовой план МАДОУ	Заведующий, зам.зав. по ВМР	2016 – 2017 уч.г.	
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников МАДОУ.	Зам.зав. по ВМР, педагогический коллектив МАДОУ	Ежемесячно	
3. Аттестация педагогических работников.				
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Зам.зав. по ВМР	Ежегодно	
Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Зам.зав. по ВМР	В течение 2017 – 2020 уч.г.	

Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	В течение 2017 – 2018 уч.г.	
Организация и проведение квалификационного тестирования педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Заведующий, зам.зав. по ВМР	В течение 2017 – 2020 уч.г.	
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация МАДОУ, отчеты педагогов.	В течение 2016 – 2018 уч.г.	
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МАДОУ.				
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация МАДОУ, педагогический коллектив МАДОУ.	Декабрь 2016 г.	
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		Администрация МАДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в МАДОУ.	Декабрь 2016г.	
<p>Утверждение планов саморазвития педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития МАДОУ, в методической работе МАДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности. 		Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.	В течение 2017 – 2020 уч.г.	

Планируемые результаты

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов МАДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МАДОУ.
3. Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.